



Camera di Commercio
Terni



VERBALE n. 6 della riunione del 23/04/2013
della GIUNTA CAMERALE

Oggetto: Rinnovo incarico Segretario generale.

Deliberazione n.39

Sono Presenti:

CIPICCIA Enrico
BERNARDINI Umbro
FLAMINI Giuseppe
IONI Luciano
MARCANGELI Giunio
MESCOLINI Luciano
PADIGLIONI Adriano
TOMBESI Ermanno

Presidente
Componente settore Industria
Componente settore Artigianato
Componente settore Commercio
Componente settore Industria
Componente settore Servizi Imprese
Componente settore Cooperazione
Componente settore Commercio

Assistono:

MORACCI Stefano
MARTELLI Antonia

Presidente Collegio revisori dei conti
Componente Collegio revisori dei conti

Il Presidente chiede alla dr.ssa Piandoro di assentarsi. Assume l'incarico di segretario verbalizzante il componente di Giunta più giovane tra i presenti, Giunio Marcangeli.

Il Presidente ricorda alla Giunta che su designazione avvenuta con atto di Giunta del 24 luglio 2007 n. 109 il Ministro per lo Sviluppo Economico con decreto del 7 maggio 2008 ha nominato la dr.ssa Giuliana Piandoro Segretario generale della Camera di commercio di Terni a far data dal 1° giugno 2008.

Successivamente alla nomina da parte del Ministro, la Giunta con deliberazione n. 80 del 15 maggio 2008 ha conferito alla dr.ssa Giuliana Piandoro l'incarico di Segretario generale della Camera di commercio di Terni per la durata di cinque anni dal 1° giugno 2008 al 31 maggio 2013, quantificando sia la retribuzione di posizione (€ 60.000,00 fatti salvi eventuali rinnovi contrattuali) sia la retribuzione di risultato (ai sensi dell'art. 28 del CCNL 23/12/1999) e dando mandato al Presidente per la sottoscrizione del relativo contratto.

Nella riunione del 21 febbraio 2013, in sede di comunicazioni del Presidente, la Giunta ha esaminato la questione dell'incarico in scadenza e dopo breve dibattito ha confermato la piena fiducia nell'operato della dottoressa Piandoro anche alla luce delle positive valutazioni espresse

negli anni al termine delle procedure di valutazione effettuate col supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Occorre a questo punto formalizzare con una apposita deliberazione il rinnovo dell'incarico.

Il Presidente ricorda che in base al contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dirigente di Regioni e Autonomie Locali la retribuzione della qualifica dirigenziale si compone di:

Retribuzione tabellare, uguale per tutti i dirigenti di tutte le Camere di Commercio indipendentemente dalle posizioni e dagli incarichi ricoperti, cui si aggiunge l'eventuale retribuzione individuale di anzianità. Essa è attualmente pari a € 43.310.

Retribuzione di posizione annua lorda comprensiva di 13[^] mensilità.

Essa è ricondotta alla posizione e all'incarico ricoperto in considerazione della particolare complessità organizzativa dell'ente, delle specifiche professionalità richieste al dirigente chiamato a ricoprirla e delle relative responsabilità.

Nel contratto in scadenza essa è stata determinata in € 60.000 fatti salvi i rinnovi contrattuali (attualmente 61.089).

Retribuzione di risultato annua lorda.

Essa viene liquidata annualmente a consuntivo previa verifica dei risultati gestionali raggiunti in relazione agli obiettivi prefissati.

Riguardo alla retribuzione di posizione il Presidente ricorda che l'art. n. 27 del CCNL 1998/2001 al comma 1 stabilisce che “ *Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.*”

Rammenta che per quanto concerne la figura del Segretario generale della Camera di Commercio, essa si colloca nella posizione di vertice di una struttura organizzativa con requisiti di complessità meglio specificati nella deliberazione n. 33 dell'8 aprile scorso, ed esercita, come già più volte ricordato:

- compiti di coordinamento generale dei dirigenti e della struttura;
- assegnazione degli obiettivi agli stessi con successiva verifica dei risultati e poteri di avocazione delle funzioni dirigenziali.

Inoltre il Segretario Generale:

- partecipa alle riunioni degli organi;
- è capo del personale con funzioni di indirizzo e di direzione generale e specifica responsabilità
- dirige direttamente per assicurare l'identità di indirizzo il processo di programmazione, controllo, misurazione e valutazione delle performance e gestione delle risorse umane;

-
- presidia lo sviluppo della comunicazione e delle relazioni esterne dell'ente;
 - ha una responsabilità gestionale con riflessi esterni alla struttura dovendo provvedere all'attuazione degli indirizzi ed obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente.

Occorre anche considerare che per la Camera di commercio di Terni allo stato attuale la retribuzione di posizione remunera – secondo il principio di onnicomprensività - gli incarichi seguenti:

- Segretario generale CCIAA Terni;
- Conservatore del Registro delle Imprese
- Responsabile dell'Area amministrativo contabile
- Direttore responsabile delle pubblicazioni camerali
- Segretario generale di Unioncamere Umbria
- Componente della consulta nazionale dei SSGG

Il Presidente ricorda altresì che quelli di Conservatore del Registro Imprese e di Responsabile dell'Area amministrativo contabile sono incarichi per i quali l'ordinamento prevederebbe apposita figura dirigenziale.

Tuttavia occorre prendere atto dell'impossibilità nel breve periodo per la Camera di Terni di assumere il dirigente previsto in dotazione organica sia a causa dei vincoli alle assunzioni nella PA sia perché la fluidità della situazione istituzionale e le condizioni economiche sconsigliano di irrigidire ulteriormente il bilancio dell'ente.

Il Presidente riferisce anche che, seguendo la traccia del possibile percorso di definizione delle retribuzioni dirigenziali predisposto da Unioncamere nel giugno 2012, preso a riferimento anche per l'adozione della citata deliberazione di Giunta n. 33/2013, è stato operato un confronto di congruità con Camere comparabili in termini dimensionali quali Matera, Massa Carrara e La Spezia, anche se in esse operano anche uno o più dirigenti.

Per quanto concerne, quindi, il valore della posizione economica da riconoscere al segretario generale il Presidente, considerando l'ampiezza e l'importanza delle attribuzioni del Segretario generale, propone di mantenere una retribuzione di posizione pari a € 60.000,00 annui lordi suddivisi in tredici mensilità, fatti salvi rinnovi contrattuali.

Con riguardo alla retribuzione di risultato il Presidente rammenta come in questi anni, anche alla luce del processo di cambiamento in atto nel sistema istituzionale e nella camera di Terni si sia delineata una nuova, più ampia e complessa area di sviluppo gestionale e di responsabilità amministrativa connessa alla posizione del Segretario generale che è necessario considerare espressamente.

Questo poiché la posizione in questi anni si arricchita di responsabilità aggiuntive dalle quali, nel medio periodo, si attendono risultati concreti. Ad esempio

- l'attuazione della programmazione di mandato degli organi di indirizzo al fine di far acquisire, tra l'altro, alla Camera di Commercio il ruolo di partner di riferimento del sistema imprenditoriale provinciale così come definito dalla sua mission;
- lo sviluppo, nell'ambito di un processo di federalismo che vede il sistema camerale protagonista, del rapporto istituzionale con le altre realtà pubbliche al fine di contribuire a creare le condizioni di contesto necessarie (infrastrutture, servizi di rete ecc.) per la piena valorizzazione della vocazione economica del territorio;
- una sempre maggiore attenzione al sistema di relazioni sia con le organizzazioni associative che con l'utenza, nonché un sostenuto impegno a favore dell'innovazione finanziaria e tecnologica e dell'internazionalizzazione dell'attività di impresa;
- il consolidamento delle nuove aree di attività previste dalla riforma della legge 580/1993.

Com'è evidente, si tratta di veri e propri obiettivi per il cui raggiungimento e mantenimento nel tempo si richiede al Segretario generale un impegno diretto e articolato che gli Organi dovranno valutare a posteriori in termini di efficacia e adeguatezza.

Il Presidente propone pertanto che nel nuovo contratto che si andrà a stipulare la retribuzione di risultato, confermata nei valori già in godimento, possa essere espressa sotto forma di un range che consenta di apprezzare il grado di raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati, ossia all'interno di una forbice che va da un minimo del 25% ad un massimo del 50% della retribuzione di posizione vigente.

Ciò anche nel rispetto del quadro normativo attuale ed in particolare dell'articolo 9, commi 1 e 2 del D.L. 78/2010.

Prende la parola la d.ssa Martelli, componente del Collegio dei revisori dei conti, la quale, per la valutazione della retribuzione di posizione si attiene alle valutazioni fatte dalla Giunta nella deliberazione n. 33/2013 ma chiede di poter valutare per il futuro i presupposti di complessità organizzativa della Camera di commercio di Terni sulla base di parametri che siano il più possibile comparabili, qualora vengano diffuse maggiori informazioni da Unioncamere nazionale, che dovrebbe attivare un sistema di benchmarking per cluster di enti. Conclude che la valutazione sopra espressa non è fatta con riferimento alla persona e ritiene corretto l'operato della Giunta.

Al termine,

LA GIUNTA

Udito la relazione del Presidente;

Confermato quanto già emerso in occasione della riunione del 21 febbraio 2013 in merito alla volontà di rinnovare l'incarico alla dr.ssa Piandoro, anche alla luce delle positive valutazioni sempre riscontrate negli anni del suo incarico, come attestato di anno in anno al termine delle procedure di valutazione effettuate col supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto l'art. 20 della L. 580/1993;

Considerati gli attuali vincoli alle assunzioni nella PA;

Visto il vigente CCNL per l'area Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie locali;

Vista la deliberazione di Giunta n. 33 dell' 8 aprile 2013 con la quale sono stati riconosciuti i presupposti di complessità organizzativa e degli obiettivi di miglioramento dei servizi che permettono l'applicazione dell'art. 27 del c.c.n.l. 23 dicembre 1999;

Richiamato l'articolo 9, comma 1 e 2 del D.L. 78/2010;

All'unanimità,

DELIBERA

- di rinnovare alla dr.ssa Giuliana Piandoro l'incarico di Segretario generale della Camera di commercio di Terni per ulteriori cinque anni dal 1° giugno 2013 al 31 maggio 2018;
- di definire la retribuzione di posizione in € 60.000,00 annui lordi comprensivi di 13[^] mensilità, fatti salvi eventuali rinnovi contrattuali;
- di definire la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 28 del CCNL 23/12/1999 in una percentuale della retribuzione di posizione vigente compresa da un minimo del 25% ad un massimo del 50% ;
- di dare mandato al Presidente per la sottoscrizione del relativo contratto con la dr.ssa Piandoro.

IL COMPONENTE DI GIUNTA
Giunio Marcangeli

IL PRESIDENTE
Enrico Cipiccia

(documento sottoscritto con firma digitale)