



Camera di Commercio  
Terni



VERBALE n. 2 della riunione del 28/01/2020  
della GIUNTA CAMERALE

Oggetto: Piano delle azioni positive 2020 - 2022 - Approvazione

**Deliberazione n.8**

Sono Presenti:

FLAMINI Giuseppe  
MALVETANI Giuseppe  
FEDERICI Italo  
MARTELLONI Luciano  
SCIAMANNINI Dalia

Presidente  
Vice Presidente  
Componente per il Settore Commercio  
Componente per il Settore Artigianato  
Componente per il Settore Commercio

Assistono:

PROIETTI Raffaella

Componente Collegio revisori dei conti

Su incarico del Presidente riferisce il Segretario generale.

Il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate.

A seguito della Legge n. 183/2010, art. 21, a norma del quale “le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...]”, e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, la Camera di commercio di Terni con determinazione del Segretario Generale n.132 del 23/04/2019 ha rinnovato il CUG, costituito per la prima volta con determinazione n. 163 del 14/04/2014.

Il Comitato ha predisposto annualmente una apposita relazione, portata all’attenzione dalla Giunta camerale, nella quale sono illustrate le attività realizzate dall’ente ed eventuali proposte e suggerimenti.

Sulla base del contenuto di tali relazioni gli uffici hanno predisposto il Piano triennale di azioni positive 2020 – 2022, che viene portato oggi all'approvazione della Giunta.

Le azioni positive contenute nel Piano hanno lo scopo principale di contribuire ad accrescere il benessere organizzativo e lavorativo dell'Ente a beneficio sia dei dipendenti che dell'Amministrazione.

Il Segretario generale passa ad illustrare i vari punti che costituiscono il piano che sono:

- a) benessere organizzativo e qualità dell'ambiente e dei servizi;
- b) comunicazione e trasparenza;
- c) formazione, salute, benessere e valorizzazione delle risorse umane;
- d) conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- e) contrasto alle discriminazioni.

Al termine dell'esposizione si apre una breve discussione, conclusa la quale

## **LA GIUNTA**

Udita la relazione;

Richiamati:

- la L. n. 125 del 10 aprile 1991, recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro";
- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante "Codice delle opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- l'art. 21 della legge n.183 del 04.11.2010;
- la determinazione del Segretario generale n.132 del 23/04/2019 con cui è stato da ultimo rinnovato il CUG;

Vista e condivisa la proposta di Piano triennale di azioni positive 2020 – 2022 sottoposta all'approvazione in data odierna;

All'unanimità,

## **D E L I B E R A**

di approvare Piano triennale di azioni positive 2020 – 2022 nel testo allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, riservandosi eventuali modifiche o integrazioni nel corso dell'anno.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Giuliana Piandoro

IL PRESIDENTE  
Giuseppe Flamini

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai  
sensi dell'art. 3, comma 2, D.lgs. 39/1993

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i.

Il presente documento, ove stampato su supporto cartaceo, riproduce in copia l'originale informatico formato e conservato dalla CCIAA di Terni e sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 3-bis, commi 4-bis, 4-ter, 4-quater e art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i. In caso di necessità, il destinatario può richiedere l'invio del documento informatico originale, mediante semplice istanza da proporsi all'ufficio mittente..