



Camera di Commercio  
Terni







# Relazione annuale CUG

---

Anno 2014

Camera di Commercio di Terni – Comitato Unico di Garanzia (CUG)

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG).....	3
COMPOSIZIONE DEL CUG .....	3
RIUNIONI ANNO 2014.....	4
IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO NELL' ANNO 2014.....	4
AZIONI CUG ANNO 2014.....	9
Conclusioni.....	11

     
2

## IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

L'art. 21 della L. n. 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, istituendo il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

La direttiva del 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione - denominata "Linee Guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 04 novembre 2010, n. 183)" esplicita, al punto "3.2 Compiti", che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica.

Il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nelle P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro e quindi l'efficienza e l'efficacia dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

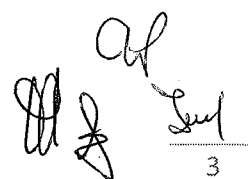
Nell'esercizio dei propri compiti il CUG opera in stretto raccordo con il vertice dell'Amministrazione, avvalendosi delle risorse umane e strumentali che gli vengono messe a disposizione dallo stesso Ente.

Stretta è quindi la collaborazione tra l'Amministrazione ed il CUG nell'ambito della individuazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive, nonché per un confronto utile sulla valutazione dei rischi e sulle condizioni di sicurezza sul lavoro. E' quindi opportuno, in tale ottica, il concretizzarsi delle maggiori sinergie possibili tra le parti coinvolte, anche in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

## COMPOSIZIONE DEL CUG

Nella Camera di Commercio di Terni il CUG è stato nominato con determinazione del Segretario Generale n. 163 del 14/04/2014 ed è così composto:

- un Presidente (designato dall'Ente)
  - Giuliana Piandoro – segretario Generale dell'ente
- due componenti effettivi (designati dall'Ente)
  - Andrea Annesanti
  - Sergio Fabrini



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with horizontal lines underneath.

- due componenti effettivi (designati dalle rappresentanze sindacali):
  - Annalaura Valorosi
  - Alessandra Branchinelli
- tre componenti supplenti:
  - Alessia Battisti e Isabella Menapace (per i membri effettivi designati dall'ente)
  - Massimo Pacifici (per il membro designato dalle rappresentanze sindacali)

## RIUNIONI ANNO 2014

Il CUG si è riunito presso la sede della Camera di commercio :

- In data 23 giugno 2014 per l'approvazione del "Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia".
- In data 4 novembre 2014 per la predisposizione del "Piano Triennale delle azioni positive 2014/2015"

## IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO NELL' ANNO 2014

Alla data del 31/12/2014 il personale di ruolo della Camera di Commercio di Terni è pari a **40 unità, di cui 24 donne e 16 uomini**.

Delle 40 unità di personale in ruolo, n. 36 unità risultano essere full time e n. 4 unità risultano essere part-time.

Le donne che rappresentano circa il 60% del personale in ruolo, costituiscono altresì il 100% del personale che usufruiscono di contratti part-time.

Di seguito vengono classificati i rapporti di lavoro part-time tenendo conto della categoria di appartenenza, della tipologia e delle relative ore settimanali

- **Part- time**

N.Unità	Sesso	Categoria	Tipologia	Ore Settimanali	%
1	F	C	Verticale	6 mesi	50
1	F	C	Orizzontale	18	50
1	F	C	Orizzontale	25	70
1	F	C	Orizzontale	31	86,11

- **Personale in telelavoro**

4

Sino ad oggi non risultano essere presenti dipendenti che usufruiscono del telelavoro.

- **Genere per categoria**

Nella rappresentazione del personale tramite suddivisione in categoria giuridica di appartenenza delle lavoratrici e dei lavoratori si evidenzia quanto segue

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti
<b>Uomini</b>	2	1	6	7	0
<b>Donne</b>	0	1	17	5	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>1</b>

- **Anzianità di servizio**

	Fino a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Da 21 a 30 anni	Più di 30 anni
<b>Uomini</b>	0	8	3	5
<b>Donne</b>	2	7	10	5
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>10</b>

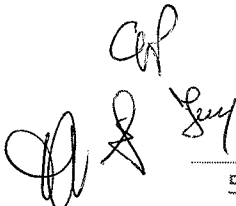
- **Composizione Rappresentanze Sindacali**

	Unità	Percentuale
<b>Uomini</b>	1	25%
<b>Donne</b>	3	75%

- **Congedi parentali –figli dipendenti età non superiore a 8 anni**

In coerenza con il testo unico sulla maternità (D.Lgs. 151/2001), tale classificazione tiene conto esclusivamente dei figli sino all'età di 8 anni in quanto i genitori possono usufruire di congedi parentali retribuiti sino al compimento del terzo anno di età e di congedi parentali non retribuiti sino al compimento dell'ottavo anno di età.

	Fruizione congedo parentale		
	Congedo Retribuito 100%	Congedo Retribuito 30%	Non Retribuito
<b>Uomini</b>	/	/	/
<b>Donne</b>	35 giorni	133 giorni	31 giorni

  
 5

<b>Totale</b>	35 giorni	133 giorni	31 giorni
---------------	-----------	------------	-----------

- **Malattia figli**

In coerenza con la normativa in materia si riporta il numero di unità di personale (Uomo/Donna) che ha usufruito, nel corso dell'annualità 2014, di giorni di malattia per prendersi cura dei propri figli. Anche in questo caso viene effettuato una distinzione tra unità di personale che ha usufruito:

- Di giorni di malattia per bambini inferiori a tre anni (assenza retribuita fino ad un massimo di 30 giorni per ogni anno del bambino)
- Di giorni di malattia per bambini >di 3 anni e < di anni 8 (assenza retribuita sino ad un massimo di 5 giorni l'anno)

	<b>Fruizione permesso giornaliero per la malattia dei figli</b>	
	<b>Malattia Retribuita (figli &lt;3 anni)</b>	<b>Malattia non retribuita figli &gt;3 anni&lt;8 anni)</b>
<b>Uomini</b>	/	/
<b>Donne</b>	37 giorni	1
<b>Totale</b>	37 giorni	1

- **Beneficiari legge 104/92**

Nell'anno 2014 hanno fruito dei permessi ai sensi della legge 104/92 n. 9 dipendenti, di cui 8 per l'assistenza a parenti disabili e 1 per se stesso

	<b>Categoria A</b>	<b>Categoria B</b>	<b>Categoria C</b>	<b>Categoria D</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Uomini</b>	1	1	2	1	0
<b>Donne</b>	0	1	2	0	1
<b>Totale</b>	1	2	4	1	1

- **Funzionari con incarico di Posizione organizzativa**

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Posizione Organizzativa</b>	3	1

### Attribuzione indennità specifiche responsabilità

	Categoria C	Categoria D
Uomini	2	4
Donne	2	4
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

- **Età media del personale**

	Uomini	Donne
Di cui < o = 40 anni	0	3
Di cui tra 41-50 anni	7	12
Di cui tra 51-60 anni	9	9
>60 anni	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>24</b>

- **Residenza**


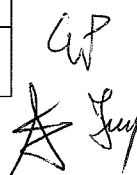
	Comune di Terni	Fuori Comune
Uomini	10	6
Donne	20	4

- **Titolo di studio**

	Licenza Media	Scuola Superiore	Laurea	Post Laurea
Uomini	3	7	5	1
Donne	0	16	6	2

- **Titolo di studio e categoria**

	Licenza Media	Scuola Superiore	Laurea	Post Laurea
Categoria A	1	1	0	0


  
 7

<b>Categoria B</b>	1	1	0	0
<b>Categoria C</b>	1	18	3	1
<b>Categoria D</b>	0	3	8	1
<b>Dirigenti</b>	0	0	0	1

Chp  
A  
L  
8



## AZIONI CUG ANNO 2014

Come precedentemente evidenziato, l'organizzazione interna della Camera di Commercio di Terni conta su una forte presenza femminile (86% del personale in ruolo). Questo ha portato l'ente all'attuazione di politiche attente alle esigenze di genere già da diversi anni.

La Camera di Commercio di Terni è stata particolarmente attenta e sensibile nel corso degli anni a queste tematiche, ponendo in essere una serie di iniziative di cui le principali sono le seguenti:

- **FORMAZIONE DEL PERSONALE**

L'ente ha realizzato nel corso del 2014, tra le altre, le seguenti iniziative formative:

- **corso sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** in tre turni nelle giornate del 5-20/02/2014 (un corso da 8 ore per la prima formazione e uno da 6 di aggiornamento) e nella giornata del 5/03/2014 (un corso da sei ore) per un totale di 216 ore coinvolgendo n. 31 persone di cui n. 19 donne e 12 uomini.
- **percorso formativo sullo sviluppo delle competenze manageriali**, che ha coinvolto il personale di categoria D (hanno partecipato 11 dipendenti di cui 7 uomini 4 donne) per un totale di 267 ore (circa 6 giornate cadauno);
- **corso sul codice di comportamento e anticorruzione**, il primo della durata di tre ore ha coinvolto tutto il personale (16 uomini e 24 donne), mentre il secondo ha avuto la durata di otto ore ed ha coinvolto il personale di categoria D.

In data 16/12/2014 con delibera di giunta n.76 è stato approvato il **piano triennale per le Azioni Positive 2014/2016** predisposto dal CUG

- **ORARIO DI LAVORO**

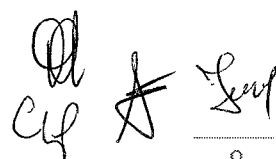
L'ente, al fine di conciliare i tempi professionali con quelli familiari, nel rispetto della normativa vigente, delle esigenze organizzative e dell'utenza, è impegnato a favorire l'adozione dei seguenti strumenti:

- la fruizione del part time, attualmente utilizzato da n. 4 dipendenti donne (10% del personale in ruolo);

Nella gestione delle risorse umane l'ente, condividendo il valore delle tutele riconosciute dall'ordinamento, è attento nel concedere i congedi ed i permessi per motivi familiari previsti dalle norme in materia, garantendo inoltre, per quanto possibile, la facoltà di utilizzare congedi o le ferie o concentrate durante i periodi dell'anno, tenuto conto anche delle varie esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

- **CASSA ASSISTENZA**

L'ente ha istituito da anni una Cassa assistenza, amministrata dai dipendenti, che opera con autonomia funzionale e gestisce le risorse finanziarie per agevolare la fruizione delle prestazioni sanitarie assistenziali da parte del personale, attraverso il concorso ai relativi oneri. La cassa assistenza ha attivato inoltre convenzioni con esercizi privati di vari settori al fine di fare ottenere vantaggi economici o altro genere ai dipendenti. La Cassa assistenza, si è occupata anche dell'erogazione delle borse di studio agli studenti meritevoli, figli dei dipendenti di ruolo, e di contributi per la frequenza scolastica.



- **STRESS DA LAVORO CORRELATO**

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 l'ente è impegnato nel garantire una costante valutazione dei rischi legati allo stress da lavoro correlato, non solo in ottica di adempimento normativo, attraverso la corretta redazione e applicazione del documento di valutazione dei rischi (DVR) ma come opportunità per migliorare la qualità e la gestione delle risorse umane e del benessere organizzativo.

- **COMITATO IMPRENDITORIA FEMMINILE**

Sin dal 2000 è stato costituito il comitato imprenditorialità femminile il cui obiettivo è promuovere, sostenere e valorizzare la cultura d'impresa al femminile. Il comitato che si è rinnovato nel mese di dicembre 2012, è composto da imprenditrici di tutti i settori economici, dalle rappresentanti delle associazioni di categoria e sindacali, che, in linea con gli obiettivi della Camera di Commercio di Terni, hanno programmato le attività dell'anno di riferimento, nell'ambito del periodo di validità del comitato 2013-2015.

Nell'ambito della "mission" della Camera di commercio, il Comitato si propone quale soggetto attivo della sviluppo locale con l'obiettivo prioritario di promuovere e sostenere la nascita ed il consolidamento delle imprese femminili e contribuire, in questa modo, all'occupazione, alla "crescita" e all'aumento di competitività dei sistemi produttivi locali e del Paese.

Il Comitato per l'Imprenditoria femminile nel 2014 ha provveduto a:

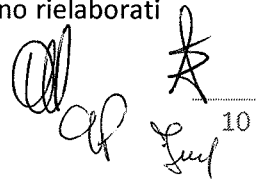
- realizzare n. 2 appuntamenti formativi (seminari/workshop) diretti ad accrescere le conoscenze delle 72 imprenditrici partecipanti e a renderle capaci di competere con un mercato globale in continua evoluzione.
- assicurare il supporto al Comitato Regionale di Unioncamere Umbria, per l'organizzazione del 8° Meeting "Leadership Umbra al femminile" che si è svolto a Acquasparta.
- realizzare il secondo appuntamento del Girl's day alle cui studentesse partecipanti è stata data la possibilità di sperimentare una "giornata da imprenditrice". Sono state coinvolte 14 imprenditrici della provincia.
- mantenere il servizio di consulenza gratuita on-line per le imprenditrici e/o aspiranti tali, oltre allo Sportello informativo.
- realizzare degli incontri, nell'ambito del progetto "Alternanza Scuola Lavoro", nel corso dei quali, 5 componenti del Comitato Imprenditoria Femminile hanno portato la loro testimonianza di imprenditrici negli istituti scolastici di secondo grado della provincia.

- **CONDIVISIONE MATERIALE ED INFORMAZIONI**

E' stata istituita all'interno del sito istituzionale un'apposita area dedicata al CUG nella quale è pubblicata tutta la documentazione relativa ad esso.

- **CONSOLIDAMENTO DEI DATI IN OTTICA DI GENERE**

I dati relativi al contesto interno (risorse umane) e al contesto esterno (corsi formazione, attività di orientamento per l'avvio di impresa rivolte sia ad aspiranti imprenditori, sia a studenti) vengono rielaborati

 10

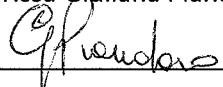
in un ottica di genere integrando gli stessi nei documenti di programmazione e rendicontazione dell'ente (piano delle performance, relazione sulla performance).

## Conclusioni

La presente relazione viene trasmessa ai vertici politici ed amministrativi della Camera di Commercio e sarà inoltre pubblicata nella sezione del CUG del sito istituzionale dell'ente.

IL PRESIDENTE DEL CUG

(dr.ssa Giuliana Piandoro)

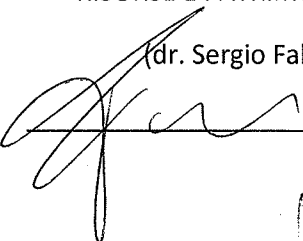


---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RISORSE E PATRIMONIO

(dr. Sergio Fabrini)



---

