



Camera di Commercio  
Terni



# Relazione annuale CUG

---

Anno 2015

Camera di Commercio di Terni – Comitato Unico di Garanzia (CUG)

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG).....	3
COMPOSIZIONE DEL CUG .....	3
RIUNIONI ANNO 2015.....	4
IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO NELL' ANNO 2015.....	4
AZIONI CUG ANNO 2015.....	9
Conclusioni .....	11

## **IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)**

L'art. 21 della L. n. 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, istituendo il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

La direttiva del 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione - denominata "Linee Guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 04 novembre 2010, n. 183)" esplicita, al punto "3.2 Compiti", che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica.

Il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nelle P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro e quindi l'efficienza e l'efficacia dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

Nell'esercizio dei propri compiti il CUG opera in stretto raccordo con il vertice dell'Amministrazione, avvalendosi delle risorse umane e strumentali che gli vengono messe a disposizione dallo stesso Ente.

Stretta è quindi la collaborazione tra l'Amministrazione ed il CUG nell'ambito della individuazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive, nonché per un confronto utile sulla valutazione dei rischi e sulle condizioni di sicurezza sul lavoro. E' quindi opportuno, in tale ottica, il concretizzarsi delle maggiori sinergie possibili tra le parti coinvolte, anche in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

## **COMPOSIZIONE DEL CUG**

Nella Camera di Commercio di Terni il CUG è stato nominato con determinazione del Segretario Generale n. 163 del 14/04/2014 ed è così composto:

- un Presidente (designato dall'Ente)
  - Giuliana Piandoro – segretario Generale dell'ente
- due componenti effettivi (designati dall'Ente)
  - Andrea Annesanti
  - Sergio Fabrini

- due componenti effettivi (designati dalle rappresentanze sindacali):
  - Annalaura Valorosi
  - Alessandra Branchinelli
- tre componenti supplenti:
  - Alessia Battisti e Isabella Menapace (per i membri effettivi designati dall'ente)
  - Massimo Pacifici (per il membro designato dalle rappresentanze sindacali)

## RIUNIONI ANNO 2015

Il CUG si è riunito presso la sede della Camera di commercio :

- In data 23 luglio 2015 per l'approvazione della "Relazione annuale relativa all'anno 2014"

Si fa presente che nell'anno 2015 non è arrivata alcuna segnalazione di mobbing o casi di discriminazione da parte del personale camerale.

## IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO NELL' ANNO 2015

Alla data del 31/12/2015 il personale di ruolo della Camera di Commercio di Terni è pari a **40 unità, di cui 24 donne e 16 uomini** .

Delle 40 unità di personale in ruolo, n. 35 unità risultano essere full time e n. 5 unità risultano essere part-time.

Nell'anno 2015 non è cessato alcun dipendente per pensionamento.

Le donne che rappresentano circa il 60% del personale in ruolo, costituiscono altresì il 100% del personale che usufruiscono di contratti part-time.

Di seguito vengono classificati i rapporti di lavoro part-time tenendo conto della categoria di appartenenza, della tipologia e delle relative ore settimanali

- **Part- time**

N.Unità	Sesso	Categoria	Tipologia	Ore Settimanali	%
1	F	C	Verticale	6 mesi	50
1	F	C	Orizzontale	18	50
1	F	C	Orizzontale	25	70
1	F	C	Orizzontale	31	86,11
1	F	C	Orizzontale	29	80,00

- **Personale in telelavoro**

Sino ad oggi non risultano essere presenti dipendenti che usufruiscono del telelavoro.

- **Genere per categoria**

Nella rappresentazione del personale tramite suddivisione in categoria giuridica di appartenenza delle lavoratrici e dei lavoratori si evidenzia quanto segue

	<b>Categoria A</b>	<b>Categoria B</b>	<b>Categoria C</b>	<b>Categoria D</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Uomini</b>	2	1	6	7	0
<b>Donne</b>	0	1	17	5	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>1</b>

- **Anzianità di servizio**

	<b>Fino a 10 anni</b>	<b>Da 11 a 20 anni</b>	<b>Da 21 a 30 anni</b>	<b>Più di 30 anni</b>
<b>Uomini</b>	0	8	3	5
<b>Donne</b>	2	7	10	5
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>10</b>

- **Composizione Rappresentanze Sindacali**

	<b>Unità</b>	<b>Percentuale</b>
<b>Uomini</b>	1	25%
<b>Donne</b>	3	75%

- **Congedi parentali –figli dipendenti**

Le novità normative introdotte dal D.Lgs. 80 del 15/06/2015, a modifica ed integrazione del TU sulla maternità D. Lgs 165/2001 in materia di congedi parentali stabiliscono che:

- E' stato esteso il limite temporale per usufruire dei congedi parentali a retribuzione ridotta (30%) fino al compimento del sesto anno del bambino;

- E' stato esteso il limite temporale per usufruire dei congedi parentali senza retribuzione fino al compimento del dodicesimo anno del bambino;
- E' stata introdotta la possibilità di fruire dei suddetti congedi anche ad ore (massimo 3 ore al giorno)

In data 23/07/2015 è stata fatta una comunicazione di servizio ai dipendenti nella quale si spiegano ai dipendenti le principali novità introdotte dal D.Lgs n. 80/2015 e si forniscono le indicazioni e la modulistica per poter fruire dei congedi parentali ad ore

	<b>Fruizione congedo parentale</b>			
	<b>Congedo Retribuito 100%</b>	<b>Congedo Retribuito 30%GG</b>	<b>Congedo Retribuito 30% Ore (espresso in gg)</b>	<b>Non Retribuito</b>
<b>Uomini</b>	/	/	/	/
<b>Donne</b>	30	54	23	48
<b>Totale</b>	30	54	23	48

In totale i giorni di congedo parentale usufruiti sono stati 155 di cui 23 ad ore.

- **Malattia figli**

In coerenza con la normativa in materia si riporta il numero di unità di personale (Uomo/Donna) che ha usufruito, nel corso dell'annualità 2015, di giorni di malattia per prendersi cura dei propri figli. Anche in questo caso viene effettuato una distinzione tra unità di personale che ha usufruito:

- Di giorni di malattia per bambini inferiori a tre anni (assenza retribuita fino ad un massimo di 30 giorni per ogni anno del bambino)
- Di giorni di malattia per bambini >di 3 anni e < di anni 8 (assenza non retribuita sino ad un massimo di 5 giorni l'anno)

	<b>Fruizione permesso giornaliero per la malattia dei figli</b>	
	<b>Malattia Retribuita (figli &lt;3 anni)</b>	<b>Malattia non retribuita figli &gt;3 anni&lt;8 anni)</b>
<b>Uomini</b>	/	/
<b>Donne</b>	36 giorni	0
<b>Totale</b>	36 giorni	0

- **Beneficiari legge 104/92**

Nell'anno 2015 hanno fruito dei permessi ai sensi della legge 104/92 n. 11 dipendenti ( 5 uomini e 6 donne) di cui 10 per l'assistenza a parenti disabili e 1 per se stesso, i permessi sono stati fruiti sia ad ore che a giorni.

Una dipendente in possesso dei benefici della legge 104 ha usufruito dei permessi per i congedi per l'assistenza ai disabili di cui all'art.42 del d.lgs. 151/2001 per n. 60 giorni.

- **Funzionari con incarico di Posizione organizzativa**

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Posizione Organizzativa</b>	3	1

**Attribuzione indennità specifiche responsabilità**

	<b>Categoria C</b>	<b>Categoria D</b>
<b>Uomini</b>	2	4
<b>Donne</b>	2	4
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

- **Età media del personale**

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Di cui &lt; o = 40 anni</b>	0	2
<b>Di cui tra 41-50 anni</b>	5	10
<b>Di cui tra 51-60 anni</b>	10	11
<b>&gt;60 anni</b>	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>24</b>

- **Residenza**

	<b>Comune di Terni</b>	<b>Fuori Comune</b>
<b>Uomini</b>	10	6
<b>Donne</b>	20	4

- **Titolo di studio**

	Licenza Media	Scuola Superiore	Laurea	Post Laurea
<b>Uomini</b>	3	7	5	1
<b>Donne</b>	0	16	6	2

- **Titolo di studio e categoria**

	Licenza Media	Scuola Superiore	Laurea	Post Laurea
<b>Categoria A</b>	1	1	0	0
<b>Categoria B</b>	1	1	0	0
<b>Categoria C</b>	1	18	3	1
<b>Categoria D</b>	0	3	8	1
<b>Dirigenti</b>	0	0	0	1



## AZIONI CUG ANNO 2015

Come precedentemente evidenziato, l'organizzazione interna della Camera di Commercio di Terni conta su una forte presenza femminile (86% del personale in ruolo). Questo ha portato l'ente all'attuazione di politiche attente alle esigenze di genere già da diversi anni.

La Camera di Commercio di Terni è stata particolarmente attenta e sensibile nel corso degli anni a queste tematiche, ponendo in essere una serie di iniziative di cui le principali sono le seguenti:

- **FORMAZIONE DEL PERSONALE**

L'ente ha realizzato nel corso del 2015, tra le altre, le seguenti iniziative formative che hanno coinvolto gran parte del personale:

- **Corso sul codice di comportamento anticorruzione e trasparenza** in due turni della durata di 3 ore ciascuno nella giornata del 19/11/2015 che ha coinvolto tutto il personale, il corso si è svolto in Sede.
- **Corso anticorruzione** che ha coinvolto il personale di categoria D, ha avuto la durata di 4 ore nella giornata del 12/11/2015 e si è svolto in sede.
- **Corso sull'utilizzo di Gedoc**, il primo della durata di due ore e mezza ha coinvolto tutto il personale si è svolto in sede tramite web conference con infocamere.

- **ORARIO DI LAVORO**

L'ente, al fine di conciliare i tempi professionali con quelli familiari, nel rispetto della normativa vigente, delle esigenze organizzative e dell'utenza, è impegnato a favorire l'adozione dei seguenti strumenti:

- la fruizione del **part time**, attualmente utilizzato da n. 5 dipendenti donne (12% del personale in ruolo);
- del **congedo parentale ad ore** introdotto con il D. Lgs. 80/2015 a partire dal mese di agosto.

Nella gestione delle risorse umane l'ente, condividendo il valore delle tutele riconosciute dall'ordinamento, è attento nel concedere i congedi ed i permessi per motivi familiari previsti dalle norme in materia, garantendo inoltre, per quanto possibile, la facoltà di utilizzare i congedi e le ferie concentrate durante i periodi dell'anno, tenuto conto delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

- **CASSA ASSISTENZA**

L'ente ha istituito da anni una Cassa assistenza, amministrata dai dipendenti, che opera con autonomia funzionale e gestisce le risorse finanziarie per agevolare la fruizione delle prestazioni sanitarie assistenziali da parte del personale, attraverso il concorso ai relativi oneri. La cassa assistenza ha attivato inoltre convenzioni con esercizi privati di vari settori al fine di fare ottenere vantaggi economici o altro genere ai dipendenti. La Cassa assistenza, si è occupata anche dell'erogazione delle borse di studio agli studenti meritevoli, figli dei dipendenti di ruolo, e di contributi per la frequenza scolastica relativamente all'anno scolastico 2014/2015.

- **CONVENZIONE PARCHEGGI STRISCE BLU**

A partire dal mese di novembre 2015 l'Ente ha sottoscritto una convenzione con la Società ATC PARCHEGGI SRL con la quale è possibile usufruire dei parcheggi a pagamento con tariffe vantaggiose dedicate ai lavoratori della Camera di Commercio.

- **STRESS DA LAVORO CORRELATO**

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 l'ente è impegnato nel garantire una costante valutazione dei rischi legati allo stress da lavoro correlato, non solo in ottica di adempimento normativo, attraverso la corretta redazione e applicazione del documento di valutazione dei rischi (DVR) ma come opportunità per migliorare la qualità e la gestione delle risorse umane e del benessere organizzativo.

- **COMITATO IMPRENDITORIA FEMMINILE**

Sin dal 2000 è stato costituito il comitato imprenditorialità femminile il cui obiettivo è promuovere, sostenere e valorizzare la cultura d'impresa al femminile. Il comitato che si è rinnovato nel mese di dicembre 2012, è composto da imprenditrici di tutti i settori economici, dalle rappresentanti delle associazioni di categoria e sindacali, che, in linea con gli obiettivi della Camera di Commercio di Terni, hanno programmato le attività dell'anno di riferimento, nell'ambito del periodo di validità del comitato 2013-2015.

Nell'ambito della "mission" della Camera di commercio, il Comitato si propone quale soggetto attivo della sviluppo locale con l'obiettivo prioritario di promuovere e sostenere la nascita ed il consolidamento delle imprese femminili e contribuire, in questo modo, all'occupazione, alla "crescita" e all'aumento di competitività dei sistemi produttivi locali e del Paese.

Il Comitato per l'Imprenditoria femminile nel **2015** ha provveduto a svolgere le seguenti iniziative:

- Pomeriggi al femminile: "Restituire la natura ai bambini e i bambini alla natura" 26 maggio 2015 presso la Fattoria didattica "La collina incantata", Narni n. 17 partecipanti
- Meeting sull'imprenditoria femminile, organizzato dal sistema camerale e annuale appuntamento di confronto e sostegno al dinamismo femminile nel sistema economico regionale: 2015- 9° meeting "Sharing economy al femminile" l'iniziativa si è svolta il 16 ottobre 2015 a Perugia
- Visite delle componenti del CIF e di alcune imprenditrici di spicco del territorio presso gli Istituti superiori della provincia con l'obiettivo di sviluppare la conoscenza dell'impresa e dei comportamenti organizzativi di tipo imprenditoriale tra i giovani in un'ottica di genere. Il Progetto si rende possibile grazie ad un accordo di stretta collaborazione con alcuni Istituti che hanno aderito alla proposta dell'Ente camerale coinvolgendo gli studenti delle ultime classi. L'iniziativa si è svolta nel mese di Ottobre 2015 e ha coinvolto n. 3 partecipanti imprese e 3 studentesse
- Open Day: Il Comitato per l'imprenditoria Femminile di Terni e la Camera di Commercio di Terni organizzano una giornata di seminari e consulenze individuali gratuite per fornire informazioni ed assistenza alle aspiranti e neo imprenditrici. L'iniziativa è stata svolta il 24 novembre 2015 e sono stati effettuati n. 15 colloqui gratuiti delle partecipanti con dottori commercialisti e consulenti del lavoro per un totale di 48 partecipanti

- **CONSOLIDAMENTO DEI DATI IN OTTICA DI GENERE**

I dati relativi al contesto interno (risorse umane) e al contesto esterno (corsi formazione, attività di orientamento per l'avvio di impresa rivolte sia ad aspiranti imprenditori, sia a studenti) vengono rielaborati in un'ottica di genere integrando gli stessi nei documenti di programmazione e rendicontazione dell'ente (piano delle performance, relazione sulla performance)

- **MOBILITA' PER INTERCAMBIO**

Nell'anno 2015 è stato attivato un procedimento di mobilità di interscambio su richiesta di una dipendente che per motivi personali/familiari ha manifestato l'esigenza di trasferirsi in un'altra città effettuando uno scambio con una dipendente del Comune di Roma. Il procedimento verrà concluso presumibilmente entro l'anno 2016.

## **Conclusioni**

La presente relazione viene trasmessa ai vertici politici ed amministrativi della Camera di Commercio e sarà inoltre pubblicata nella sezione del CUG del sito istituzionale dell'ente.

F.to

IL PRESIDENTE DEL CUG  
(dr.ssa Giuliana Piandoro)

F.to

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE E PATRIMONIO  
(dr. Sergio Fabrini)