



Camera di Commercio
Terni



Relazione annuale CUG

Anno 2016

Camera di Commercio di Terni – Comitato Unico di Garanzia (CUG)

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG).....	3
COMPOSIZIONE DEL CUG	3
RIUNIONI ANNO 2016.....	4
IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO NELL' ANNO 2016.....	4
AZIONI CUG ANNO 2016.....	9
Conclusioni	11

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

L'art. 21 della L. n. 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, istituendo il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

La direttiva del 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione - denominata "Linee Guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 04 novembre 2010, n. 183)" esplicita, al punto "3.2 Compiti", che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica.

Il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nelle P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro e quindi l'efficienza e l'efficacia dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

Nell'esercizio dei propri compiti il CUG opera in stretto raccordo con il vertice dell'Amministrazione, avvalendosi delle risorse umane e strumentali che gli vengono messe a disposizione dallo stesso Ente.

Stretta è quindi la collaborazione tra l'Amministrazione ed il CUG nell'ambito della individuazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive, nonché per un confronto utile sulla valutazione dei rischi e sulle condizioni di sicurezza sul lavoro. E' quindi opportuno, in tale ottica, il concretizzarsi delle maggiori sinergie possibili tra le parti coinvolte, anche in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

COMPOSIZIONE DEL CUG

Nella Camera di Commercio di Terni il CUG è stato nominato con determinazione del Segretario Generale n. 163 del 14/04/2014 ed è così composto:

- un Presidente (designato dall'Ente)
 - Giuliana Piandoro – segretario Generale dell'ente
- due componenti effettivi (designati dall'Ente)
 - Andrea Annesanti
 - Sergio Fabrini

- due componenti effettivi (designati dalle rappresentanze sindacali):
 - Annalaura Valorosi
 - Alessandra Branchinelli (designata dalla rappresentanza sindacale Cisl FP con nota prot.n. 7347 del 14/11/2013) è decaduta dall'incarico, come previsto dal regolamento, in quanto non ha partecipato a tre riunioni consecutive.

Con nota n. 1402 del 01/03/2017 è stata richiesta al sindacato Cisl FP la designazione di un nuovo membro.
- tre componenti supplenti:
 - Alessia Battisti e Isabella Menapace (per i membri effettivi designati dall'ente)
 - Massimo Pacifici (per il membro designato dalle rappresentanze sindacali)

ATTIVITA' DELL' ANNO 2016

Il CUG si è riunito presso la sede della Camera di Commercio :

- In data 30 marzo 2016 per l'approvazione della "Relazione annuale relativa all'anno 2015"

La relazione è stata trasmessa dall'ufficio personale al Segretario Generale in data 14/04/2016 per la trasmissione all'organo politico.

In data 15/04/2016 è stata pubblicata sul sito camerale nell'apposita sezione dedicata al CUG.

La giunta con verbale n.6 del 28/04/2016 prende atto della Relazione annuale dell'anno 2015.

Si fa presente che nell'anno 2016 non è arrivata alcuna segnalazione di mobbing o casi di discriminazione da parte del personale camerale.

IL PERSONALE DELLA CAMERA DI COMMERCIO NELL' ANNO 2016

Alla data del 31/12/2016 il personale di ruolo della Camera di Commercio di Terni è pari a **39 unità, di cui 23 donne e 16 uomini**.

Nell'anno 2016 è cessato un dipendente di categoria D per pensionamento in data 1/08/2016.

E' stata effettuata una procedura mobilità per scambio intercompartimentale, con il Comune di Roma, ai sensi dell'art.7 del D.P.C.M.325/88 per cui in data 01/05/2016 è cessata una dipendente di categoria C, posizione economica C3 e ha preso servizio una dipendente Categoria C, posizione economica C5.

Delle 39 unità di personale in ruolo, n. 35 unità risultano essere full time e n. 4 unità risultano essere part-time.

Le donne che rappresentano circa il 60% del personale in ruolo, costituiscono altresì il 100% del personale che usufruiscono di contratti part-time.

Di seguito vengono classificati i rapporti di lavoro part-time tenendo conto della categoria di appartenenza, della tipologia e delle relative ore settimanali

- **Part- time**

N.Unità	Sesso	Categoria	Tipologia	Ore Settimanali	%
1	F	C	Verticale	6 mesi	50
1	F	C	Orizzontale	18	50
1	F	C	Orizzontale	25	70
1	F	C	Orizzontale	31	86,11

- **Personale in telelavoro**

Sino ad oggi non risultano essere presenti dipendenti che usufruiscono del telelavoro.

- **Genere per categoria**

Nella rappresentazione del personale tramite suddivisione in categoria giuridica di appartenenza delle lavoratrici e dei lavoratori si evidenzia quanto segue

	Categoria A	Categoria B	Categoria C	Categoria D	Dirigenti
Uomini	2	1	6	6	0
Donne	0	1	17	5	1
Totale	2	2	23	11	1

- **Anzianità di servizio**

	Fino a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Da 21 a 30 anni	Più di 30 anni
Uomini	0	2	8	5
Donne	2	3	14	5
Totale	2	5	22	10

- **Composizione Rappresentanze Sindacali**

	Unità	Percentuale
Uomini	0*	0%

Donne	2*	100%
--------------	----	------

*In data 6/12/2016 sono pervenute le dimissioni dal ruolo di rappresentante sindacale di un uomo e di una donna

- **Congedi parentali – figli dipendenti**

Le novità normative introdotte dal D.Lgs. 80 del 15/06/2015, a modifica ed integrazione del TU sulla maternità D. Lgs 165/2001 in materia di congedi parentali stabiliscono che:

- E' stato esteso il limite temporale per usufruire dei congedi parentali a retribuzione ridotta (30%) fino al compimento del sesto anno del bambino;
- E' stato esteso il limite temporale per usufruire dei congedi parentali senza retribuzione fino al compimento del dodicesimo anno del bambino;
- E' stata introdotta la possibilità di fruire dei suddetti congedi anche ad ore (massimo 3 ore al giorno)

	Fruizione congedo parentale			
	Congedo Retribuito 100%	Congedo Retribuito 30%GG	Congedo Retribuito 30% Ore (espresso in gg)	Non Retribuito
Uomini	/	/	/	/
Donne	0	23	50	16
Totale	0	23	50	16

In totale i giorni di congedo parentale retribuito al 30% utilizzati sono stati n.73 di cui 50 ad ore.

- **Malattia figli**

In coerenza con la normativa in materia si riporta il numero di unità di personale (Uomo/Donna) che ha usufruito, nel corso dell'annualità 2016, di giorni di malattia per prendersi cura dei propri figli. Anche in questo caso viene effettuato una distinzione tra unità di personale che ha usufruito:

- Di giorni di malattia per bambini inferiori a tre anni (assenza retribuita fino ad un massimo di 30 giorni per ogni anno del bambino)
- Di giorni di malattia per bambini >di 3 anni e < di anni 8 (assenza non retribuita sino ad un massimo di 5 giorni l'anno)

	Fruizione permesso giornaliero per la malattia dei figli	
	Malattia Retribuita (figli <3 anni)	Malattia non retribuita figli >3 anni<8 anni)
Uomini	/	/

Donne	23	0
Totale	23	0

- **Beneficiari legge 104/92**

Nel corso dell'anno 2016 hanno fruito dei permessi ai sensi della legge 104/92 n. 13 dipendenti, di cui 12 per l'assistenza a parenti disabili e 1 per se stesso, i permessi sono stati fruiti sia ad ore che a giorni.

Al 31/12/2016 i dipendenti che hanno diritto di fruire della legge 104 sono n. 10, di cui 2 uomini e 8 donne. N.3 dipendenti hanno cessato di avere diritto a causa del decesso del familiare per il quale prestavano assistenza.

Una dipendente in possesso dei benefici della legge 104 ha usufruito dei permessi per i congedi per l'assistenza ai disabili di cui all'art.42 del d.lgs. 151/2001 per n. 68 giorni.

- **Funzionari con incarico di Posizione organizzativa**

	Uomini	Donne
Posizione Organizzativa	3	1

Attribuzione indennità specifiche responsabilità

	Categoria C	Categoria D
Uomini	2	4
Donne	2	4
Totale	4	8

- **Età media del personale**

	Uomini	Donne
Di cui < o = 40 anni	0	1
Di cui tra 41-50 anni	5	8
Di cui tra 51-60 anni	9	13
>60 anni	1	2
TOTALE	15	24

- **Residenza**

	Comune di Terni	Fuori Comune
Uomini	9	6
Donne	20	4

- **Titolo di studio**

	Licenza Media	Scuola Superiore	Laurea	Post Laurea
Uomini	3	6	5	1
Donne	0	16	6	2

- **Titolo di studio e categoria**

	Licenza Media	Scuola Superiore	Laurea	Post Laurea
Categoria A	1	1	0	0
Categoria B	1	1	0	0
Categoria C	1	18	3	1
Categoria D	0	2	8	1
Dirigenti	0	0	0	1

AZIONI CUG ANNO 2016

Come precedentemente evidenziato, l'organizzazione interna della Camera di Commercio di Terni conta su una forte presenza femminile (86% del personale in ruolo). Questo ha portato l'ente all'attuazione di politiche attente alle esigenze di genere già da diversi anni.

La Camera di Commercio di Terni è stata particolarmente attenta e sensibile nel corso degli anni a queste tematiche, ponendo in essere una serie di iniziative di cui le principali sono le seguenti:

- **FORMAZIONE DEL PERSONALE**

L'ente ha realizzato nel corso del 2016, tra le altre, le seguenti iniziative formative:

- **Corso sull'anticorruzione** ha coinvolto 16 persone per un totale di 48 ore.

- **Corso di Inglese** ha coinvolto 4 persone per n. 108 ore

- **Corso sul digitale**, ha coinvolto 3 persone per un totale di 170 ore.

- **ORARIO DI LAVORO**

L'ente, al fine di conciliare i tempi professionali con quelli familiari, nel rispetto della normativa vigente, delle esigenze organizzative e dell'utenza, è impegnato a favorire l'adozione dei seguenti strumenti:

- la fruizione del **part time**, attualmente utilizzato da n. 4 dipendenti donne (10% del personale in ruolo);

- del **congedo parentale ad ore** introdotto con il D. Lgs. 80/2015.

Nella gestione delle risorse umane l'ente, condividendo il valore delle tutele riconosciute dall'ordinamento, è attento nel concedere i congedi ed i permessi per motivi familiari previsti dalle norme in materia, garantendo inoltre, per quanto possibile, la facoltà di utilizzare i congedi e le ferie concentrate durante i periodi dell'anno, tenuto conto delle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

- **CONVENZIONE PARCHEGGI STRISCE BLU**

La convenzione attivata dall'Ente a partire dal mese di novembre 2015 con la Società ATC PARCHEGGI SRL con la quale è possibile usufruire dei parcheggi a pagamento con tariffe vantaggiose dedicate ai lavoratori della Camera di Commercio risulta ancora attiva.

- **STRESS DA LAVORO CORRELATO**

Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 l'ente è costantemente impegnato nel garantire una valutazione dei rischi legati allo stress da lavoro correlato, non solo in ottica di adempimento normativo, attraverso la corretta redazione e applicazione del documento di valutazione dei rischi (DVR) ma come opportunità per migliorare la qualità e la gestione delle risorse umane e del benessere organizzativo.

- **COMITATO IMPRENDITORIA FEMMINILE**

Sin dal 2000 è stato costituito il comitato imprenditorialità femminile il cui obiettivo è promuovere, sostenere e valorizzare la cultura d'impresa al femminile. Il comitato rinnovato con delibera n. 104 del 17/12/2015, è composto da imprenditrici di tutti i settori economici, dalle rappresentanti delle associazioni

di categoria e sindacali, che, in linea con gli obiettivi della Camera di Commercio di Terni, hanno programmato le attività dell'anno di riferimento.

Nell'ambito della "mission" della Camera di commercio, il Comitato si propone quale soggetto attivo dello sviluppo locale con l'obiettivo prioritario di promuovere e sostenere la nascita ed il consolidamento delle imprese femminili e contribuire, in questo modo, all'occupazione, alla "crescita" e all'aumento di competitività dei sistemi produttivi locali e del Paese.

Il Comitato per l'Imprenditoria femminile nel **2016** ha provveduto a svolgere le seguenti iniziative

- Nel mese di aprile adesione formale al progetto "Non solo rifugio" , elaborato dalle Associazioni locali (Liberamente Donna, Rav) in collaborazione con i Comuni di Narni, di Terni e di Perugia a valere sull'Avviso pubblico per il potenziamento dei Centri Antiviolenza. Il progetto si è poi classificato al 1° posto nella graduatoria nazionale.
- A maggio pomeriggio al femminile c/o "Luisa Spagnoli" . Le imprese femminili tra tradizione e innovazione.
- A ottobre 10° MEETING CRIF Leadership umbra al femminile "Cultura e bellezza: la digitalizzazione delle informazioni tra arte, cultura ed innovazione tecnologica"
- A novembre OPEN DAY DONNA: "Giro d'Italia" delle donne che fanno impresa in collaborazione con Unioncamere nazionale
- Il comitato si è occupato inoltre della predisposizione bando per il PREMIO DONNA OLTRE nell'ambito della Premiazione Fedeltà al Lavoro.

● **CONSOLIDAMENTO DEI DATI IN OTTICA DI GENERE**

I dati relativi al contesto interno (risorse umane) e al contesto esterno (corsi formazione, attività di orientamento per l'avvio di impresa rivolte sia ad aspiranti imprenditori, sia a studenti) vengono rielaborati in un'ottica di genere integrando gli stessi nei documenti di programmazione e rendicontazione dell'ente (piano delle performance, relazione sulla performance)

● **MOBILITA' PER INTERSCAMBIO**

Nell'anno 2016 è stato perfezionato un procedimento di mobilità per interscambio su richiesta di una dipendente che per motivi personali/familiari ha manifestato l'esigenza di trasferirsi in un'altra città effettuando uno scambio con una dipendente del Comune di Roma. Il procedimento è stato concluso in data 01/05/2016.

● **SPOSTAMENTO PERSONALE**

Nell'anno 2016 sono stati effettuati diversi spostamenti di personale per una migliore organizzazione degli uffici e dei servizi nello specifico:

- 1 unità da ufficio archivio protocollo ad ufficio personale
- 1 unità da Segreteria Generale a Ragioneria

- 1 unità da Ragioneria a Ufficio albi e Ruoli
- 1 Unità da ufficio Provveditorato a ufficio Anagrafe delle imprese
- L'unità assunta tramite mobilità per interscambio è stata assegnata all'ufficio Segreteria Generale

Tutte le unità di personale hanno reagito in maniera positiva al cambiamento apprendendo in maniera tempestiva nuove mansioni.

Conclusioni

La presente relazione viene trasmessa ai vertici politici ed amministrativi della Camera di Commercio e sarà inoltre pubblicata nella sezione del CUG del sito istituzionale dell'ente.

F.to
IL PRESIDENTE DEL CUG
(dr.ssa Giuliana Piandoro)

F.to
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE E PATRIMONIO
(dr. Sergio Fabrini)