



Camera di Commercio  
Terni



# Relazione annuale CUG

---

Anno 2017

Camera di Commercio di Terni – Comitato Unico di Garanzia (CUG)

## **IL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)**

L'art. 21 della L. n. 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, istituendo il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

La direttiva del 4 Marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministero delle Pari Opportunità e Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione - denominata "Linee Guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (art. 21, legge 04 novembre 2010, n. 183)" esplicita, al punto "3.2 Compiti", che il CUG esercita compiti propositivi (tra cui la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne e, più in generale, condizioni di benessere lavorativo), consultivi e di verifica.

Il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nelle P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro e quindi l'efficienza e l'efficacia dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

Nell'esercizio dei propri compiti il CUG opera in stretto raccordo con il vertice dell'Amministrazione, avvalendosi delle risorse umane e strumentali che gli vengono messe a disposizione dallo stesso Ente.

Stretta è quindi la collaborazione tra l'Amministrazione ed il CUG nell'ambito della individuazione, realizzazione e monitoraggio delle azioni positive, nonché per un confronto utile sulla valutazione dei rischi e sulle condizioni di sicurezza sul lavoro. E' quindi opportuno, in tale ottica, il concretizzarsi delle maggiori sinergie possibili tra le parti coinvolte, anche in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

## **COMPOSIZIONE DEL CUG**

Nella Camera di Commercio di Terni il CUG è stato nominato con determinazione del Segretario Generale n. 163 del 14/04/2014, dura in carica quattro anni, quindi nel corso del 2018 si dovrà provvedere a una nuova costituzione.

Attualmente il comitato è così composto:

- un Presidente (designato dall'Ente)
  - Giuliana Piandoro – segretario Generale dell'ente
- due componenti effettivi (designati dall'Ente)
  - Andrea Annesanti

1	F	C	Orizzontale	18	50
1	F	C	Orizzontale	25	70
1	F	C	Orizzontale	31	86,11

- **Personale in telelavoro**

Sino ad oggi non risultano essere presenti dipendenti che usufruiscono del telelavoro.

- **Genere per categoria**

Nella rappresentazione del personale tramite suddivisione in categoria giuridica di appartenenza delle lavoratrici e dei lavoratori si evidenzia quanto segue

	<b>Categoria A</b>	<b>Categoria B</b>	<b>Categoria C</b>	<b>Categoria D</b>	<b>Dirigenti</b>
<b>Uomini</b>	2	1	6	6	0
<b>Donne</b>	0	1	17	5	1
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>1</b>

Nell'anno 2016 e nel 2017 sono state effettuate in totale n.21 progressioni di posizione economica all'interno delle categorie ( n.16 nel 2016 e n.5 nel 2017), del restante personale n. 9 non potevano accedere alla selezione in quanto già in possesso della posizione apicale.

	<b>Categoria A</b>	<b>Categoria B</b>	<b>Categoria C</b>	<b>Categoria D</b>
<b>Uomini</b>	1	1	3	2
<b>Donne</b>	0	1	9	4
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>6</b>

- **Anzianità di servizio**

	<b>Fino a 10 anni</b>	<b>Da 11 a 20 anni</b>	<b>Da 21 a 30 anni</b>	<b>Più di 30 anni</b>
<b>Uomini</b>	0	1	9	5
<b>Donne</b>	1	1	17	5
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>10</b>

- **Beneficiari legge 104/92**

Nel corso dell'anno 2017 hanno fruito dei permessi ai sensi della legge 104/92 n. 11 dipendenti, di cui 2 uomini e 9 donne, i permessi sono stati fruiti sia ad ore che a giorni per un totale di 283 giorni.

Una dipendente in possesso dei benefici della legge 104 ha usufruito dei permessi per i congedi per l'assistenza ai disabili di cui all'art.42 del d.lgs. 151/2001 per n. 29 giorni.

- **Funzionari con incarico di Posizione organizzativa**

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Posizione Organizzativa</b>	3	1

**Attribuzione indennità specifiche responsabilità**

	<b>Categoria C</b>	<b>Categoria D</b>
<b>Uomini</b>	2	4
<b>Donne</b>	2	4
<b>Totale</b>	4	8

- **Età media del personale**

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>
<b>Di cui &lt; o = 40 anni</b>	0	1
<b>Di cui tra 41-50 anni</b>	4	7
<b>Di cui tra 51-60 anni</b>	9	12
<b>&gt;60 anni</b>	2	4
<b>TOTALE</b>	15	24

- **Residenza**

	<b>Comune di Terni</b>	<b>Fuori Comune</b>
<b>Uomini</b>	9	6
<b>Donne</b>	20	4

## AGGIORNAMENTI NORMATIVI

Con D.M. **16 febbraio 2018** il Ministro dello Sviluppo Economico ha istituito le Camere di Commercio risultanti dalla ridefinizione delle circoscrizioni territoriali di riferimento ha nominato i Commissari ad Acta con il compito di adottare, per ciascuna procedura di accorpamento, tenuto conto dei dati pubblicati dal Ministero dello Sviluppo Economico, la norma statutaria di composizione del nuovo Consiglio ai sensi dell'articolo 10 della legge n. 580 del 1993 e successive integrazioni e modificazioni e di avviare le procedure di costituzione del consiglio delle relative nuove camere di commercio, svolgendo tutte le azioni propedeutiche necessarie alla costituzione delle medesime.

In particolare, con il suindicato decreto, è stata istituita la **Camera di Commercio dell'Umbria** ed è stato nominato Commissario ad Acta e con avviso del 1° marzo 2018, è stata avviata la procedura per la costituzione del Consiglio della Camera di Commercio dell'Umbria, nel rispetto delle modalità stabilite dal D.M. n. 156/2011.

Nel corso dell'anno 2017 sono stati convocati diversi incontri del Segretario Generale per aggiornare il personale sulla riforma del sistema camerale.

## AZIONI CUG ANNO 2017

Come precedentemente evidenziato, l'organizzazione interna della Camera di Commercio di Terni conta su una forte presenza femminile (58% del personale in ruolo). Questo ha portato l'ente all'attuazione di politiche attente alle esigenze di genere già da diversi anni.

Il comitato prende atto che non è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2017-2019 in quanto si riserva di aspettare la costituzione del nuovo Comitato e il completamento delle procedure di accorpamento con la Camera di Commercio di Perugia per procedere all'individuazione di nuove azioni positive mirate a garantire la parità di genere e il benessere organizzativo dei dipendenti.

La Camera di Commercio di Terni è stata particolarmente attenta e sensibile nel corso degli anni a queste tematiche, ponendo in essere una serie di iniziative di cui le principali sono le seguenti:

- **FORMAZIONE DEL PERSONALE**

Considerato che in questo particolare momento è prevista la riorganizzazione degli enti Camerali emerge la necessità di fornire direttamente servizi alle imprese avvalendosi sempre di più delle competenze del personale a disposizione, pertanto l'Ente si è attivato per promuovere percorsi volti allo sviluppo del potenziale di ciascun dipendente coinvolto con l'obiettivo di modificare e migliorare le prestazioni professionali anche in settori diversi da quelli in cui si è già maturata esperienza;

E' stata quindi promossa un'attenta attività formativa, volta a valorizzare strategicamente le risorse umane di cui è dotata la Camera di Commercio di Terni. Tale attività si è maggiormente focalizzata su corsi in web conference, in modo da evitare il più possibile disagi a quelle lavoratrici ed a quei lavoratori che hanno problemi nel compiere spostamenti al di fuori della città.

17/12/2015, è composto da imprenditrici di tutti i settori economici, dalle rappresentanti delle associazioni di categoria e sindacali, che, in linea con gli obiettivi della Camera di Commercio di Terni, hanno programmato le attività dell'anno di riferimento.

Nell'ambito della "mission" della Camera di commercio, il Comitato si propone quale soggetto attivo dello sviluppo locale con l'obiettivo prioritario di promuovere e sostenere la nascita ed il consolidamento delle imprese femminili e contribuire, in questo modo, all'occupazione, alla "crescita" e all'aumento di competitività dei sistemi produttivi locali e del Paese.

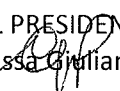
Il Comitato per l'Imprenditoria femminile nel **2017** ha provveduto a svolgere le seguenti iniziative che hanno coinvolto in totale 106 imprese femminili:

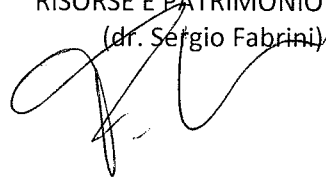
- 28 febbraio 2017 - Seminario: Conciliazione vita-lavoro-famiglia
  - 29 marzo 2017 - Le donne interpretano- iniziativa in collaborazione con il Liceo Musicale Angeloni di Terni
  - 28 giugno 2017 - Pomeriggio al femminile Abbazia S.Pietro in Valle. "Valorizza il tuo business con il marketing esperienziale "
  - 09 ottobre - 11° Meeting LEADERSHIP UMBRA AL FEMMINILE Teatro della Concordia - Montecastello di Vibio
  - 3 novembre "NOI SIAMO CULTURA: IL TALENTO DELLE DONNE NELLE IMPRESE CULTURALI PER PROMUOVERE IL TERRITORIO" Relais La Tenuta del Gallo a Macchie di Amelia.
- **CONSOLIDAMENTO DEI DATI IN OTTICA DI GENERE**

I dati relativi al contesto interno (risorse umane) e al contesto esterno (corsi formazione, attività di orientamento per l'avvio di impresa rivolte sia ad aspiranti imprenditori, sia a studenti) vengono rielaborati in un'ottica di genere integrando gli stessi nei documenti di programmazione e rendicontazione dell'ente (piano delle performance, relazione sulla performance)

## CONCLUSIONI

La presente relazione viene trasmessa ai vertici politici ed amministrativi della Camera di Commercio e sarà inoltre pubblicata nella sezione del CUG del sito istituzionale dell'ente.

F.to  
IL PRESIDENTE DEL CUG  
(dr. ssa  Giuliana Piandoro)

F.to  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
RISORSE E PATRIMONIO  
(dr.  Sergio Fabrinì)